

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 16 maj 2023 kl. 09:00-12.05

Plats: Kommunstyrelsens sammanträdesrum.

Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Mikael Thyni (M), vice ordförande
Andreas Lundgren (S)
Moa Brydsten (S)
Gabriel Farrysson (M)
Lennart Arvidsson (V)
Christer Lindvall (M) tjänstg. ers för Åke Gustafsson (C)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Mikael Thyni (M)

Sekreterare: *digitalt signerad*..... §§ 12-20
Olov Häggström

Ordförande: *digitalt signerad*.....
Tomas Wennström (S)

Justerare: *digitalt signerad*.....
Mikael Thyni (M)

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden
Sammanträdesdatum: 2023-05-16

Anslaget har satts upp: 2023-05-22

Anslaget tas ner: 2023-06-13
Förvaringsplats: nämndkansliet

Underskrift:
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Josefin Gustafsson (M)

Igor Hell (M)

Rebecca Sellstedt (V)

Mariam Salem (MP)

Tjänstemän

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Ida Lundström, gator och parker

Fredrik Åberg, SLK HR

Beslutsärenden

§ 12

Diariernr:

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen

§ 13

Diarienum: PN-2023/00012

Riktlinjer för tjänsteresor

Beslut

Personalnämnden beslutar

att fastställa riktlinjer för tjänsteresor för Umeå kommun

Reservation: Mikael Thyni (M), Gabriel Farrysson (M) och Christer Lindvall (M) mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

Personalnämnden överlämnade 2022-02-15 förslag till resepolicy med riktlinjer för tjänsteresor. Förslaget återremitterades vid kommunfullmäktiges sammanträde den 28 mars 2022. Orsak till återremiss var enligt kommunfullmäktiges beslut dels att dokumentets struktur skulle ses över i enlighet med fastställd riktlinje för styrande dokument dels att synpunkter skulle inhämtas från de kommunala bolagen.

En översyn av dokumentets struktur genomfördes där policydelen skiljdes från riktlinjedelen. I det reviderade förslaget till policy tydliggjordes det förhållningsätt som ska vara gällande vid tjänsteresor. I förslaget till policy tydliggjordes även att kommunfullmäktige ger personalnämnden respektive UKF mandat att ta fram, besluta om och revidera riktlinjer för tjänsteresor för kommunorganisation respektive bolagskoncern.

Efter dokumentöversynen lämnades förslaget till resepolicy på remiss till de kommunala bolagen. Umeå kommunföretag AB inkom den 10 november med följande remissyttrande:

UKF och de helägda dotterbolagen anser att föreslagen resepolicy är logisk och att respektive bolag, inom ramen för föreslagen resepolicy, kan utfärda ändamålsenliga reseriktlinjer anpassade för bolagens verksamheter och behov.

Baserat på detta remissyttrande överlämnades resepolicy till kommunfullmäktige och fastställdes 2023-01-30. Umeå kommuns resepolicy beskriver det övergripande förhållningssättet för resor i tjänsten. Resepolicy bifogas.

Riktlinjerna ska fungera som stöd vid prioritering av färdstätt för olika slags tjänsteresor och ge ytterligare information om de olika färdstätt. Riktlinjerna syftar till att minska kommunens samlade miljö- och klimatpåverkan samt använda tid och ekonomiska resurser på ett så effektivt sätt som möjligt. De bidrar även till att förbättra medarbetarnas hälsa.

Ärendet har beretts i Central samverkan där de bland annat underströk vikten av hur riktlinjen kommuniceras och nyttjas i verksamheterna.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för tjänsteresor, förslag

Beredningsansvariga

Josefine Wigström

Ida Lundström

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Tomas Wennström (S) yrkar på bifall tjänsteskrivelsens förslag

Mikael Thyni (M) yrkar på följande förändringar av tjänsteskrivelsens förslag: Under rubriken "Prioritering vid resor"

Att all befintlig text stryks, samt ersätts med följande text:

För resor upp till ca 5 km

1. Vid resor med destination inom 15 minuter väljs cykel eller gång i första hand.
 2. I andra hand väljs resa med kollektivtrafik (buss).
 3. Om fordonsresa är nödvändig används fordon som tillhandahålls av Umeå kommun.
- Samåkning ska eftersträvas om det är möjligt. Privat bil ska undvikas för tjänsteresor, men om behovet ändå uppstår ska det godkännas av närmaste chef.

För resor längre än 5 km

1. Kollektivtrafik (tåg eller buss) är första alternativ för resor upp till 50 mil. För vissa resor är färja ett alternativ, t.ex. till Vasa.
2. Om fordonsresa är nödvändig används fordon som tillhandahålls av Umeå kommun. Samåkning ska eftersträvas om det är möjligt. Privat bil ska undvikas för tjänsteresor, men om behovet ändå uppstår ska det godkännas av närmaste chef.
3. Flyg kan väljas för längre resor än 50 mil samt till de destinationer där tåg eller buss i linjetrafik inte utgör ett realistiskt alternativ.

Moa Brydsten (S) yrkar på bifall tjänsteskrivelsens förslag och avslag till Moderaternas förslag

Propositionsordning som godkänns

Ordförande ställer bifall till tjänsteskrivelsens förslag mot bifall till Moderaternas yrkande. Personalnämnden beslutar att fastställa riktlinjer för tjänsteresor, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Reservation: Mikael Thyni (M), Gabriel Farrysson (M) och Christer Lindvall (M) reserverar mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

§ 14

Diariernr: PN-2023/00011

Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen, januari-april, inkl. uppföljning av internkontrollplan

Beslut

Personalnämnden beslutar

att anta personalnämndens rapport till kommunstyrelsen

att godkänna uppföljning av internkontrollplan

Ärendebeskrivning

SLK HR har upprättat en rapport enligt kommunstyrelsens direktiv.

Nämnden har tagit del av information och beslutat i en mängd ärenden inom ramen för sitt uppdrag som samordnande nämnd för personalstrategiska frågor.

När det gäller resultatmått utifrån de personalpolitiska målen blev sjukfrånvaron betydligt lägre än för motsvarande period 2022, en minskning från 9,4 till 7,9 procent. Nedgången var tydlig för både kvinnor och män. Andelen långtidsfriska har ökat tydligt medan övriga resultatmått uppvisar en marginell förbättring.

En uppföljning av 2023 års internkontrollplan har genomförts.

Beslutsunderlag

Personalnämndens rapport till kommunstyrelsen, januari-april 2023
Uppföljning av internkontrollplan, januari-april 2023

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör
Fredrik Åberg, ledningskoordinator

§ 15

Diarienum: PN-2023/00006

Nämndinitiativ - Sommarbonus för vård- och omsorgspersonal

Beslut

Personalnämnden beslutar

att avslå Lennart Arvidssons (V) yrkande:

att regelverket för sommarbonus för vård och omsorg justeras så att bonusen alltid utgår i proportionerlig omfattning, räknat till antal procent arbetad tid av överenskommen sysselsättningsgrad.

Reservation: Lennart Arvidsson (V) reserverar sig till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

Umeå kommun har för sommaren 2023 fattat fyra arbetsgivarbeslut gällande särskild ersättning för medarbetare som arbetar under semesterperioden 19 juni till 27 augusti. Syftet är att rekrytera sommarvikarier externt för att ordinarie medarbetare ska få sin huvudsemester om minst 4 veckor beviljad och tillgodosedd. Ersättningarna är alltså inte tillämpliga för att ordinarie personal ska arbeta extra eller flytta sin huvudsemester.

Gällande arbetsgivarbeslutet om särskild ersättning vårdpersonal sommaren 2023 är reducering vid frånvaro enligt följande:

Arbete 4-5 veckor: 1 frånvarotillfälle om max 5 dagar

Arbete 6-7 veckor: 2 frånvarotillfällen om max 6 dagar

Arbete 8-10 veckor: 3 frånvarotillfällen om max 7 dagar

Syftet med denna stege med frånvaro för reducering av särskild ersättning, är att externt rekryterade medarbetare ska vara beredda att gå in och arbeta under semesterperioden i så hög grad som möjligt. Detta för att

möjliggöra ordinarie semesterplanering. Arbetsgivarens önskemål är att den som arbetar under semesterperioden inte ska ansöka om ledighet under perioden, eller arbeta ett antal av dessa veckor, exempelvis 4 veckor av 8 som avtalats. Denna risk finns om man tillämpar en proportionerlig modell med avdrag, exempelvis 10 % per vecka. Under de tidigare år som denna modell har tillämpats har frånvaron varit mycket låg och sjukfrånvaro har varit av kort karaktär och inte påverkat den särskilda ersättning som helhet. Syftet med ersättningen har därmed uppfyllts reducering av ersättning har inte utgjort något bekymmer för medarbetarna av större karaktär.

Beslutsunderlag

Arbetsgivarbeslut särskild ersättning vårdpersonal sommaren 2023

Beredningsansvariga

Stefan Larsson
Karin Ahnqvist

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Tomas Wennström (S), Moa Brydsten (S) och Mikael Thyni (M) yrkar på avslag till Lennart Arvidssons (V) nämndsinitiativ, enligt tjänsteskrivelsens förslag.

Lennart Arvidsson (V) yrkar på bifall till sitt nämndsinitiativ.

Propositionsordning som godkänns

Ordförande ställer bifall till tjänsteskrivelsens förslag mot bifall till Lennart Arvidssons nämndsinitiativ. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag att avslå Lennart Arvidssons (V) nämndsinitiativ.

Protokollsanteckning: Lennart Arvidsson (V) förtydligar att yrkandet syftar till frånvaro på grund av sjukdom och vård av barn.

Beslutet ska skickas till

HR-chef Individ och familjenämnden
HR-chef äldrenämnden
Socialdirektör
Äldreomsorgsdirektör

§ 16

Diariernr: PN-2023/00014

Arkivbeskrivning personalnämnd

Beslut

Personalnämnden beslutar

att fastställa arkivbeskrivning för personalnämnden

Ärendebeskrivning

Enligt Offentlighets- och sekretesslagen (4 kap, 2 §) och Arkivlagen (6 §) ska varje myndighet upprätta en beskrivning över myndighetens allmänna handlingar.

Denna beskriver bland annat följande:

- myndighetens organisation och verksamhet
- sökingångar i arkivet
- bestämmelser om sekretess

Beslutsunderlag

Arkivbeskrivning för personalnämnden

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Olov Häggström

Beslutet ska skickas till

§ 17

Diarienumr: KS-2021/00457

Motion 12/2021: Se över omställningsstödet för politiker; Bore Sköld, Ellen Ström, Jan-Olov Carlsson, Åsa Bäckström (V)**Beslut**

Personalnämnden föreslår kommunfullmäktige

att bordlägga motion 12/2021: Se över omställningsstödet för politiker**Ärendebeskrivning**

I en motion väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde i maj 2021 yrkar Vänsterpartiet:

att Umeå kommunfullmäktige ger i uppdrag till kommunstyrelsen att se över antagna bestämmelser för omställningsstöd relaterat till OPF-KL och tar fram förslag till hur villkoren i dessa kan likställas med arbetslöshetsförsäkringen vid förvärsarbete.

Personalnämndens yttrande

OPF-KL är det gällande avtal avseende omställningsstöd för förtroendevalda inom kommunal- och regional sektor sedan 2014. Avtalet reviderades med mestadels redaktionella ändringar 2018. SKR fastställde därefter riktlinjer till regioner och Kommuner, OPF-KL2018.

2019-2020 arbetade arvodeskommittén noggrant med en analys och ett förslag till riktlinjer och tillämpningsanvisningar av OPF-KL 2018 utifrån SKR:s riktlinjer. Förslaget var i huvudsak överensstämmande med SKR:s riktlinjer. Den största avvikelserna är ett ekonomiskt omställningsstöd om 25 000 kr som erhålls för utlägg mot kvitto för exempelvis kursavgift, kurslitteratur etc. Kommunfullmäktige beslutade att fastställa förslaget 2020-05-05-25.

Gällande krav för att erhålla omställningsstöd krävs egen aktivitet. Exempel på egen aktivitet är

- Inskrivna på arbetsförmedlingen
- Uppfyller villkor för ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring
- Arbete eller annat uppdrag som genererar inkomst
- Avlönat arbete (se samordning enligt ovan)
- Studier i syfte att finna ett arbete. Studier omfattar även tid mellan terminer om studier bedrivs över flera terminer. Om förvärvsinkomst erhålls vid sidan av studier gäller samordningsregler enligt ovan.
- Egen aktivitet ska redovisas till personalfunktionen innan första utbetalning sker av ekonomiskt omställningsstöd

Gällande samordning upphör omställningsstödet om den förtroendevalde får nytt arbete med stadigvarande lika eller högre inkomst än det ekonomiska omställningsstödet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Bestämmelse OPF-KL2018

Tillämpningsanvisningar OPF-KL2018

Beredningsansvariga

Stefan Larsson

Karin Ahnqvist

Personalnämndens beslutsordning

Yrkanden

Tomas Wennström (S) yrkar på att bordlägga Motion 12/2021: Se över omställningsstödet för politiker

Propositionsordning som godkänns

Ordförande finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden beslutar att bordlägga ärendet.

Beslutet ska skickas till

Beredningsansvariga

§ 18

Diariernr: PN-2023/00007

Yttrande över revisionsrapport - Temagranskning - Attraktiv arbetsgivare

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna förslag till yttrande till kommunrevisionen

Ärendebeskrivning

De förtroendevalda revisorerna i Umeå kommun gav KPMG i uppdrag att genomföra en temagranskning av styrelsers och nämnders arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare. Granskningen genomfördes under 2022 inom äldre- respektive individ- och familjenämnden.

Revisorerna önskar yttrande från personalnämnden utifrån sitt samordnande och uppföljande ansvar.

Yttrande

Personalnämnden kommer att följa de granskade nämndernas arbete och stödja dessa utifrån det som redovisats i deras respektive yttranden.

Beslutsunderlag

Samlad rapport – Temagranskning Attraktiv arbetsgivare

Äldrenämndens yttrande

Individ- och familjenämndens yttrande

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Beslutet ska skickas till

§ 19

Diarienum: PN-2023/00013

Remissvar Gemensam utvecklingsstrategi, Umeå kommun-Vasa stad

Beslut

Personalnämnden beslutar

att förorda att strategin antas utan förslag på ändringar

Ärendebeskrivning

Vasa och Umeå ingår i flera internationella sammanhang och samarbetar på många olika sätt. För att samarbetet ska utvecklas ytterligare och bli mer strategiskt och långsiktigt har Umeå kommun och Vasa stad utarbetat en gemensam utvecklingsstrategi. Visionen med denna är en region med gränslösa möjligheter där nu existerande hinder för samarbeten suddats ut och bildar en integrerad region som präglas av sann samnordisk anda.

Strategin har fyra fokusområden:

- 1) Gemensamt hållbart, innovativt och växande näringsliv
- 2) En konkurrenskraftig region som attraherar talanger
- 3) Attraktiva stads- och livsmiljöer
- 4) Umeå-Vasa – gemensamma upplevelser

Alla fokusområden innehåller dessutom olika element av urbana kvaliteter som hållbarhet, delaktighet och tillgänglighet.

Beslutsunderlag

Umeå-Vasa utvecklingsstrategi, utkast till remissrunda

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Beslutet ska skickas till

Informationsärenden

§ 20

Diarienumr: PN-2023/00004

Informationsärenden maj

Beslut

Personalnämnden har tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

- Tilläggsuppdrag 2022:8 om antal medarbetare per chef
 - Marie-Louise Gärd informerar om pågående arbete och förutsättningar för uppdrag om antal medarbetare per chef.
- HR-direktören informerar
 - Former för det kommundemensamma HR-arbetet.
 - Utveckling av strategi med aktivitetsplan för att attrahera, rekrytera och behålla. Två gemensamma dagar PN-CSG-HDL (21 april och 26 september)
 - Om aktuellt arbete gällande jobbkitektur, arbetsvärdering, 11-timmarvila, rekrytering och kompetensförsörjning, lön och pension.

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist

Beslutet ska skickas till

Umeå kommun
Personalnämnden

Sammanträdesprotokoll
2023-05-16
